



“从生存到引领： 一场关于韧性、 重塑与影响力 的非凡历程

RCCA Amelia Ezreen
前IT经理

Amelia 的蜕变迈向卓越成功

Amelia出生在吉隆坡，因父亲的外派工作，她在香港和东京长大，从小养成了自律、适应力强和全球化的思维方式。但当她成为单亲妈妈，需要在高压的企业环境中打拼时，生活发生了巨大的改变。

在光鲜的职称和丰富的海外经历背后，Amelia感到身心疲惫、孤独无助，还承受着养家的巨大压力。当朋友向她介绍BE International时，她毫不犹豫地加入。一句简单的“yes”，成了彻底改变她人生的转折点。

当一切开始崩塌，希望却悄然升起

当疫情来袭时，身为油气部门经理的Amelia角色瞬间反转：她被迫裁减团队。每划掉一个名字，都像是亲手夺走一段未来，这份无力与愧疚逐渐击垮了她的自信。

在她人生最低谷时，有人向她介绍了BE International以及AULORA Pants with KODENSHI®。她并没有抱着任何期待去试用产品，却很快发现自己没有运动的情况下悄悄变瘦，而她母亲的静脉曲张与膝盖疼痛也明显缓解。这一刻，这些变化让Amelia再次看见了希望。

希望。

一条救命绳索。

一次重来的机会。

当世界陷入停摆之际，BE却在不断扩展。她意识到自己不想再成为结束别人事业的人。她想做的，是帮助别人重建人生。

从副业到意外的突破

Amelia起初加入BE，只是希望在动荡时期多赚一份额外收入。没想到短短几个月，她兼职的努力便带来了五位数的收入。但真正改变她内心的并不是金钱，而是人们的真诚。



汽车基金

下班后，她的上线都会抽出时间尽心地、手把手地指导她，在她的工作地点外帮她梳理及复盘她的网络组织。为了配合Amelia的海外工作行程，他们甚至常常陪她至深夜，全力支持着她。

来自一个讲究服从权威的企业世界，BE向她展现了一个以真诚为核心的文化，一个让她终于感觉被看见，有归属感的地方。

从职场压力到以心为本的领袖

来自一个把目标与业绩放在首位的企业环境，Amelia一开始也习惯用“推进式”的方式带领团队。然而在BE，她很快明白：真正让人成长的不是压力，而是鼓励。

在导师的引导下，她不断放下旧有的管理方式，学会以同理心与关怀来带领团队。这一过程不仅是“卸下”，更是“蜕变”——让她从一个追业绩的经理，成长为一个真正培养人的领导者。

当她的声音找到了舞台

她的转折点在公司开始认可她的领导力时变得清晰可见。2022年,她被选为 Star Award Nite 的分享嘉宾,并在超过一千名观众面前自信地演讲。

2023年, 她成为 Global Leadership Conference (GLC) 的分享嘉宾, 激励来自多个国家的领袖。随后, 她受邀担任印尼的产品与系统演讲嘉宾, 并参与了在吉隆坡、哥打巴鲁和槟城举办的BES活动。

每一个舞台都让她回想起自己曾经怀疑的真理:

她的声音有力量。

她的故事有意义。

她的成长是真实的。

信念之跃

2024年10月, Amelia做出了一个令所有人震惊的决定——她毅然辞去企业工作, 全心投入自己真正热爱的 BE, 没有退路、也没有任何安全保障。



和网络组织参与品牌大使研讨会



凭着高度自律与学习、辅导团队, 她仅用了三个月便在2025年1月获得了备受尊崇的 RCCA 荣誉称号。然而, 真正的突破并不在于头衔, 而是她在过程中遇见了全新的自己——从过去签下裁员通知的人, 蜕变为了如今为他人开启机会之门的人。

一个让团队领袖倍增的领导者

Amelia的成功并不以RCCA的称号衡量, 而在于她托起了多少生命。最令她自豪的, 是见证四位下线晋升成为RCCA——每一位的成功, 都意味着一个家庭得以松了一口气、重新找回自信。

正如她所说: **“我最大的喜悦, 不在于我所达到的阶级, 而在于看到有多少生命因这份充满爱的事业而被改变。”**

Amelia之所以选择 BE International, 正是因为这里的文化建立在真心、诚信与真正的导师制度之上。在这个以“成就他人”为核心的系统里, 没有人是独自前进的, 每个人都在一起成长。



被选为 Star Awards Nite 分享嘉宾

与上线及团队的赋能与辅导课程



用心去成就, 而不是追求完美

Amelia相信, 真正的成功并非建立在完美、天赋或经验上, 而是源于愿意付出、坚持不懈, 以及一颗真诚帮助他人的心。

曾经被委以裁员重任的她, 如今正在帮助他人重建生活。她证明了, 当你以真诚与使命感领导时, 生活会为你打开从未想象过的大门。